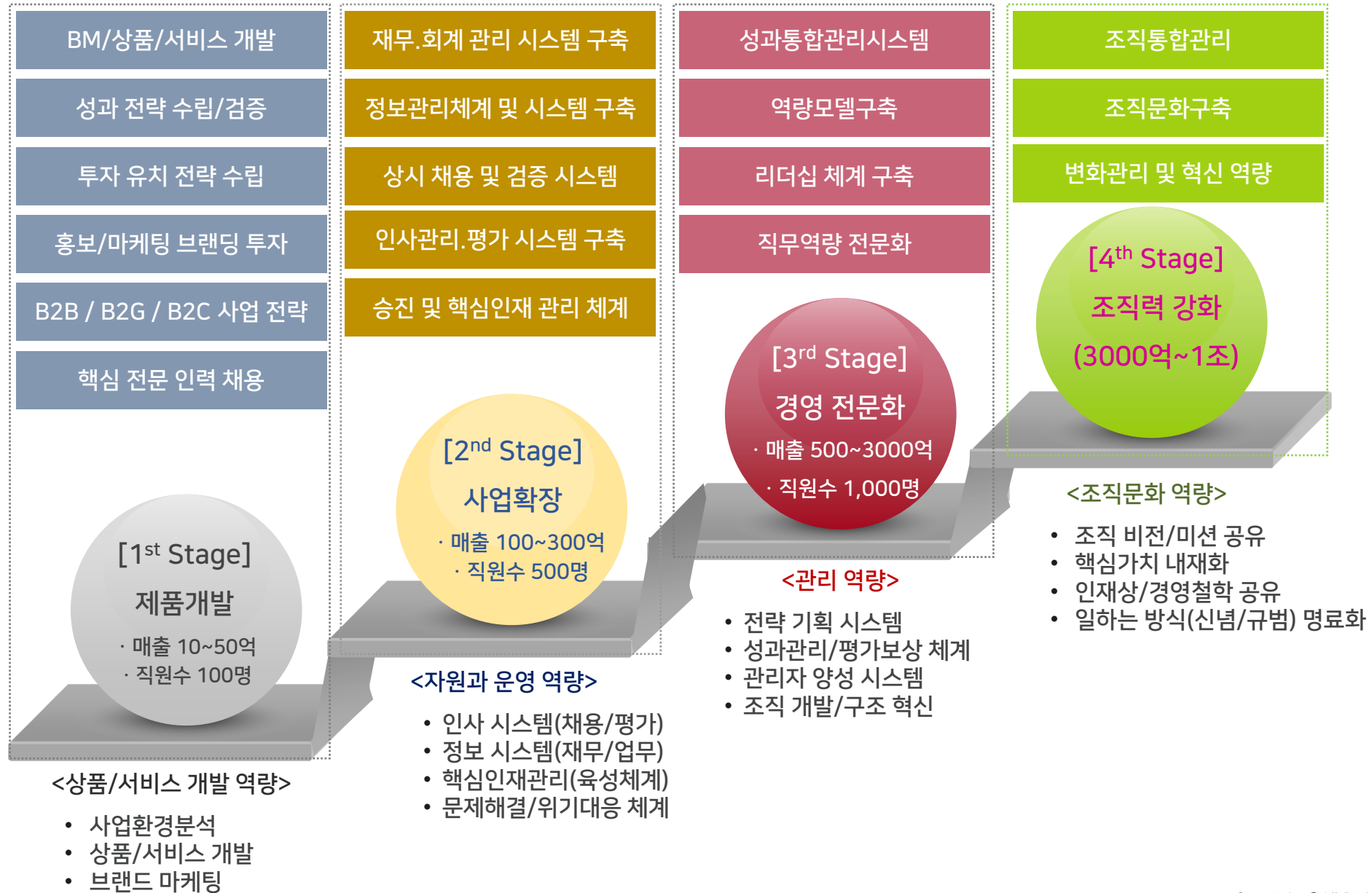


Business Intelligence Platform

Global ASSeSS

Platform Service Summary for Small Org.

2025.1Q



‘HR’
모든 것이
‘사람’ ‘관계’ ‘팀’
에 관한 이슈!!



Professionality



Collaboration



Teamwork

‘진단’을 통해
사람에 관한 이슈를
객관적으로 명료화합니다.

채용

- ✓ 지식(Knowledge)
- ✓ 기술(Skills)
- ✓ 태도(Attitude)

기본

- ✓ 열정/신뢰/성실
- ✓ 논리/설득/기획력
- ✓ 발표/문제해결/결단

리더십

- ✓ 비전/전략/목표/솔선
- ✓ 성과관리/인재육성
- ✓ 변화관리/미래준비

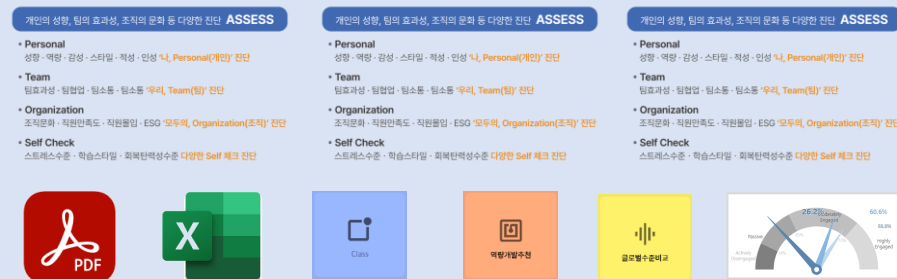
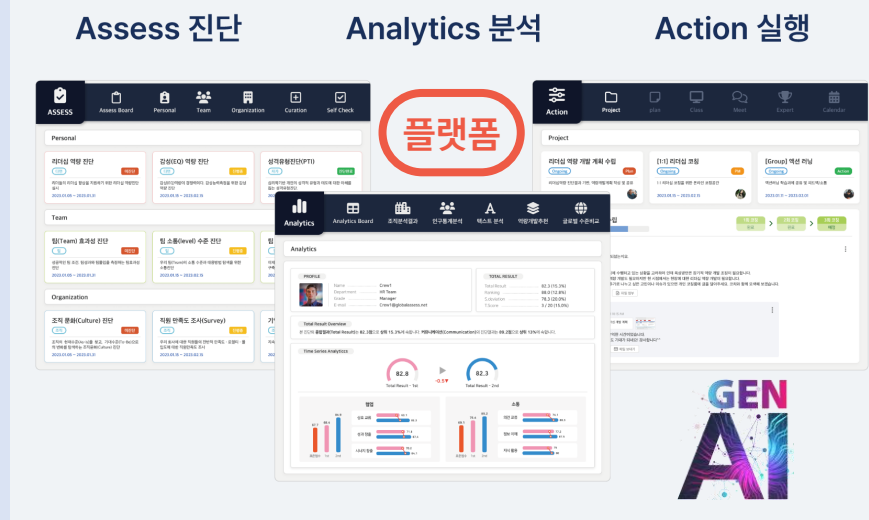
문화

- ✓ 신뢰/소통/협업 문화
- ✓ 고객중심/도전/몰입
- ✓ 준법/윤리/안전/가치

전문역량

- ✓ 경영/전략/기획/PM
- ✓ 연구개발/마케팅/안전환경
- ✓ 인사/재무/총무/구매계약

‘플랫폼’을 통해
사람에 대한 다양한 정보를
분석하여 의사결정을 지원합니다.



‘WHAT’ 무엇을 진단할 수 있는가?

- 사람을 ‘**채용**’하는데 필요한 **기본** 진단
 - ✓ 지식(Knowledge) - 상식, 직무기본, 사회생활 등
 - ✓ 기술(Skills) - 직무 특화 능력, 경험, 활용, 생성 등
 - ✓ 태도(Attitude) - 인성, 관계, 협업, 문제해결, 결정 등
- 일하는데 필요한 ‘**직무**’ 역량 진단
 - ✓ 경영/전략/기획/사업관리 직무 전문 역량
 - ✓ 마케팅/광고/홍보 직무 전문 역량
 - ✓ 재무/회계/인사/법무/총무/노무 직무 전문 역량
 - ✓ 연구개발/생산/설비/물류/구매/재고/보안/환경 전문 직무 역량
 - ✓ 프로젝트관리(생산관리/품질관리/공정관리 등) 전문 직무 역량
 - ✓ 엔지니어링(SW/HW)/디자인 등 전문 직무 역량
- 조직(사회) 생활에 필요한 ‘**공통필수**’ 역량 진단
 - ✓ 열정, 신뢰, 커뮤니케이션, 문제해결, 설득력, 성실성, 창의성
 - ✓ 논리적사고, 비판적사고, 정보수집분석능력, 기획력, 프리젠테이션능력, 결단력, 실행력, 도전의식, 자기관리
- 조직의 리더에게 필요한 ‘**리더십**’ 역량/수준 진단
 - ✓ 성과관리, 인재육성, 변화관리, 위험관리, 자기관리, 조직협력
 - ✓ 공감소통, 코칭/티칭, 권한위임, 미래준비, 자율책임, 술선수범
- 통합적인 조직관리를 위해 ‘**조직통합**’ 수준 진단
 - ✓ 조직문화, 직원경험, 신뢰존중가치, 고객중심가치, 소통협력가치
 - ✓ 준법경영의식, 안전의식, 컴플라이언스, 성인지감수성, 직장내괴롭힘

‘HOW’ 어떻게 진단할 수 있는가?

① 진단 구성

문제그룹 + - ✕ ▼

- **기본**
 - 사전제시형 리더십
 - 역신자
 - 변화대처능력 (70)
 - 창의적사고력 (70)
 - 변화관리능력 (70)
 - 중재자
 - 영향력구축능력 (70)
 - YES원상력 (70)
 - 프리젠테이션스킬 (70)
 - 목표달성형 리더십
 - 생산자
 - 자기의욕관리 (70)
 - 타인동기부여 (70)
 - 시간, 스트레스관리 (70)
 - 지시자
 - 주도권행사력 (70)
 - 목표설정능력 (70)
 - 권한위임스킬 (70)
 - 동기부여형 리더십
 - 지도자
 - 개인이해능력 (70)
 - 의사소통능력 (70)
 - 인재육성·고청능력 (70)
 - 촉진자
 - 조직개발·탄발당 (70)
 - 화의전연·참여적의사결정 (70)
 - 갈등조정능력 (70)
 - 분석형 리더십
 - 평가자
 - 정보처리능력 (70)
 - 정보분석능력 (70)

Assess ② 참여가 필요한 진단이 있습니다.

OHS [조직_1차] 조직건강도진단(Org...

[팀/조직] 조직건강도진단(Organizational Health Survey)

Assess ③ 참여가 필요한 진단이 있습니다.

ILC [자가_1차] 리더십역량진단(Self)

[자기] 진단 결과, 리더십 역량 진단

② 진단 문항 등록

문제번호 / 그룹 / 문제 유형

변화대처능력

1. 나의 상사는 보다 혁신적이고 효율적인 방법을 위하여 필요하다면 기존의 정책과 태도를 과감히 바꿀 수 있다. 7점 척도

변화대처능력

2. 나의 상사는 고객의 요구를 저할 수 있다. 7점 척도

변화대처능력

3. 나의 상사는 새로운 정보영향을 분석하여 민첩하게 대응한다. 7점 척도

창의적사고력

4. 나의 상사는 새로운 도전을 두려워하지 않는다. 7점 척도

창의적사고력

5. 나의 상사는 대안제시한다. 7점 척도

창의적사고력

6. 나의 상사는 창의력을 발휘한다. 7점 척도

변화관리능력

7. 나의 상사는 변화로 인하여 조직의 성과를 높인다. 7점 척도

변화관리능력

8. 나의 상사는 회사의 중장기 전략을 수립한다. 7점 척도

변화관리능력

9. 나의 상사는 지속적인 발전을 꾀한다. 7점 척도

문항 5 그런 편이다. 66.67

③ 진단 시작!

측정하고 싶은 것을 진단(ASSESS)할 수 있고, 자동화된 분석(ANALYTICS) 알고리즘을 통해 결과를 확인할 수 있으며, 계획/실행/학습/소통 등 필요한 모든 성취 행동(ACTION)을 지원합니다.

△ Assess 진단

□ Analytics 분석

○ Action 실행



개인의 성향, 팀의 효과성, 조직의 문화 등 다양한 진단 ASSESS

- **Personal**
성향 · 역량 · 감성 · 스타일 · 적성 · 인생 '나, Personal(개인)' 진단
- **Team**
팀효과성 · 팀협업 · 팀소통 · 팀소통 '우리, Team(팀)' 진단
- **Organization**
조직문화 · 직원만족도 · 직원몰입 · ESG '모두의, Organization(조직)' 진단
- **Self Check**
스트레스수준 · 학습스타일 · 회복탄력성수준 다양한 Self 체크 진단

AI 분석 모듈을 통한 결과 분석과 역량 개발 추천 ANALYTICS

- **조직분석결과**
조직차원의 결과분석(참여율 · 평균 · 조직단위별)결과 제공
- **인구통계 분석**
직급 · 직군 · 근무지 · 근무년수 · 성별 인구통계분류 결과 제공
- **텍스트 분석**
역량사전 기반 텍스트 매칭 빈도 분석 결과 제공
- **역량개발추천**
진단결과에 따른 역량개발 콘텐츠 추천(자료 · 동영상 · 교육 · 전문가)
- **글로벌수준비교**
국가 · 산업군 · 역량 등 글로벌 기준과의 Level 비교 제공

실행을 위한 계획을 세우고, 협력을 통한 프로젝트 성취 ACTION

- **Plan**
개발계획수립(IDP, MBO, KPI, 팀개발계획, 역량개발계획 등)
- **Project**
개인/팀 단위 프로젝트(역량개발 활동) 추진 기록/관리
- **Class**
진단결과 기반, 추천 동영상 및 연관 학습 콘텐츠 목록
- **Meet**
화상 소통(회의) 프로젝트 목록 및 참여
- **Expert**
전문가 연결 온라인 코칭/티칭/컨설팅/자문 서비스 (스케줄 예약 연동)

④ 기본 정보

[자가_1차] 리더십역량진단(Self)
Result Report 자가 / 2023-11-11

PROFILE

Name 강동원
Department PSI컴퍼니
Grade
E-mail ae@psi.co.kr

Total Result
Total Result 71.1
Ranking 3 / 5 (60.0%)
S.Deviation 17.89
T.Score 51

⑤ 종합 Summary

리더십역량진단(38) 종합 결과(Total Result)는 71.1점으로 본 진단에 참여한 전체 참여자 중 상위 60.0%에 속합니다.
체계적 사고의 진단 결과는 73.3점으로 상위 40.0%, 비전/전략관리의 진단 결과는 73.3점으로 상위 40.0%, 창조적 혁신의 진단 결과는 73.3점으로 상위 60.0%, 건전한 정신의 진단 결과는 66.7점으로 하위 20%, 장인(프로)형성의 진단 결과는 73.3점으로 하위 20%, 자기개발의 진단 결과는 66.7점으로 하위 20%에 속합니다.

⑥ 전체평균



⑦ 역량그룹별 평균



⑧ 문항별 결과

Detail Factor Results

체계적 사고	73.3	비전/전략관리	73.3	창조적 혁신	73.3
깊어있는 사고	80.0	구성원 역량/책임 정의	80.0	개선 필요성 확인	80.0
문제인식 및 방안 마련	80.0	조직의 미래상 제시	80.0	아이디어 촉진	60.0
업무프로세스 점검	60.0	행동기준/실천방안 제시	60.0	창의적 조직문화 실현	80.0
파트너십	66.7	활동관리	73.3	공감적 소통	73.3
고객의 요구사항 반영	60.0	감동의 원천 파악	80.0	건설적 감성 통제	60.0
이해관계자와의 상호협력	60.0	감동해결의 대안제시	60.0	자유로운 의견 분위기	80.0
전략적 관계구축	80.0	감동해결의 촉진자 역할	80.0	적극적 경청	80.0
임팩트워킹	73.3	코칭/멘토링	66.7	성과관리	73.3
업무위임의 신뢰감 형성	80.0	구성원 경력개발 지원	60.0	목표달성 점검	80.0
역사경청과정 참여도	60.0	부채역량의 피드백	60.0	목표설정 추진 및 조정	60.0
자신감을 위한 격려	80.0	코칭을 통한 성과개선	80.0	적시에 의사결정	80.0
건전한 정신	66.7	장인(프로)형성	73.3	자기개발	66.7
규범과 규칙 준수	60.0	균형적인 자제	60.0	개선을 위한 노력	60.0
사적인 이해 배제	60.0	열정 전파	80.0	상장에 대한 기대	80.0
원칙 적용의 일관성	80.0	장애 극복	80.0	전문성 확보 노력	60.0

⑨ 종합시사점

Comprehensive Analytics

본 진단을 통한 종합적인 시사점은 자가 진단(Self Assessment)에 대한 각 세부 역량 및 진단 응답 집단 전체 결과(Total Result) 및 시계열(Time Series) 결과 비교 등을 통해 상대적인 결과에 대한 해석으로 역량 개발의 방향 설정과 우선순위에 대한 판단에 참고가 되도록 안내하는데 목적이 있습니다.

전체결과(Total Result) 대비 최하위 요인

본 진단을 통해 가장 우선적으로 확인해야 할 개발 요소는 일반적으로 수준(능력/역량) 보다 개인적인 점수가 낮게 나타나는 요소(함목/가령)를 파악하는 것입니다. 상대적인 인식은 자신이 생각하는 현재 위치를 파악하는데 도움이 되며, 향후 개선에 필요한 우선순위를 선정하는데 도움이 됩니다.

- [FEET] 자신에게 필요한 고도의 전문성과 노하우를 확보하기 위해 체계적으로 노력한다.

강점 강점 및 내재적 동기부여 요인

역량 개발은 약점(Weakness)을 우선적으로 개선하는 문제 중심(Problem based)의 개선(개발) 방법론 보다 강점(Strong) 기반의 해결 중심(Solution Based)의 개발 방법론으로 접근하는 것이 효과적입니다. 이는 개인의 강점을 기반으로 역량 개발의 방향을 설정할 때 지속적인 개선의 노력이 가능한 내재적 동기부여(Inner Motivation)가 가능하기 때문입니다.

- [HEAD] 코칭을 통해, 부하직원의 성과개선을 위한 장려요인의 제가방안 및 필요 지원사항 등을 제시한다.
- [HEAD] 자신과 조직이 발전할 수 있다는 확신을 기반으로, 사립/시장/상황 환경을 감안한 조직(팀)의 패배를 제시한다.

인식의 차이(표준편차)가 가장 큰 요인

인식의 차이를 확인할 수 있는 표준편차는 생각과 행동에 대한 일관성을 확인하기 위함입니다. 각 상황별 행동을 예측할 수 있어야 전략적 관점과 상호 이해에 대한 폭을 넓힐 수 있고, 이러한 일관성을 바탕으로 소통과 협력을 추진할 때 효과성과 목표 달성 가능성이 높아집니다. 인식의 차이가 크게 나타나는 역량 및 행동은 개선 및 개발에 우선적인 노력이 필요합니다.

- [FEET] 자신에게 필요한 고도의 전문성과 노하우를 확보하기 위해 체계적으로 노력한다.
- [FEET] 자신에 필수한 부채역량들을 스스로 익힐어 보고 개선하기 위해 노력한다.

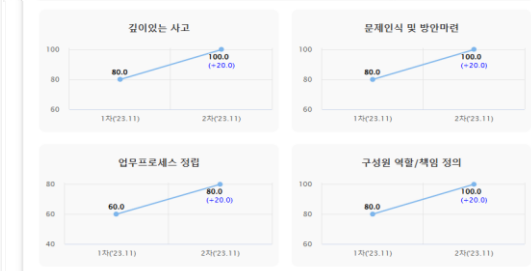
중요도가 높고 효과적인 결과에 기대되는 요인

동계 분석 방법 중 상관분석을 통해 각 요인들 중 가장 효과적으로 변화에 대한 노력(시도)이 이루어졌을 때 효과적 변화 결과를 기대할 수 있는 요인을 우선적으로 개선하는 것은 전략적인 변화 관리의 방법 중 하나일 것입니다.

- [HEAD] 필요 시 다양한 이해관계자들과의 갈등 해결을 위한 대안을 직접 찾아 제시한다.
- [HEAD] 회사 내/외 고객에 요구사항을 주요 경영활동(예: 사업 전략, 업무 프로세스, 분기지표)에 반영한다.

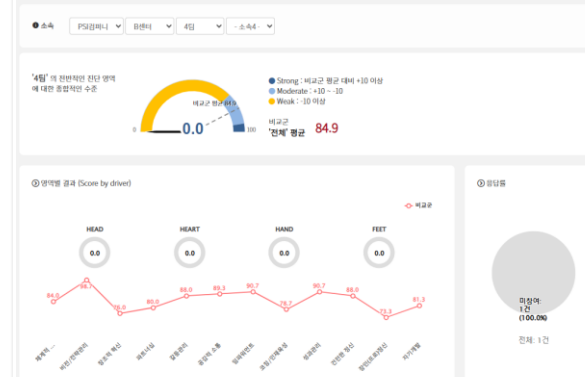
⑩ 시계열 결과

Time Series Analytics



⑪ 조직단위(전사/본부/실/팀) 결과

조직분석결과 - [자가_2차] 리더십역량진단(Self)



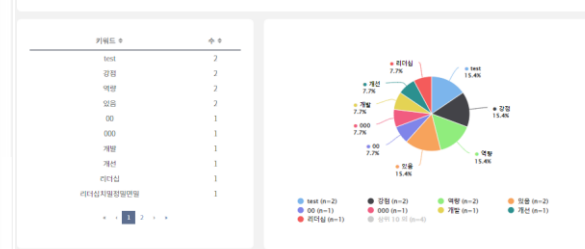
⑫ 인구통계(직군/직급/근무지/성별 등) 결과

인구통계분석결과 - [자가_2차] 리더십역량진단(Self)



⑬ 텍스트(키워드) 분석 결과

텍스트분석 - 리더십 진단인식(Leadership 360 Feedback)



리더십지침담당자명
평안원회복 개발 00,000개선
리더의 역량test 강점 있음 필요



PDF 결과리포트 다운로드 기능
(특히, 독자기술개발)



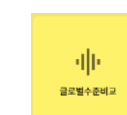
EXCEL 결과 다운로드 기능
(Raw Data, 조직단위별 결과 등)



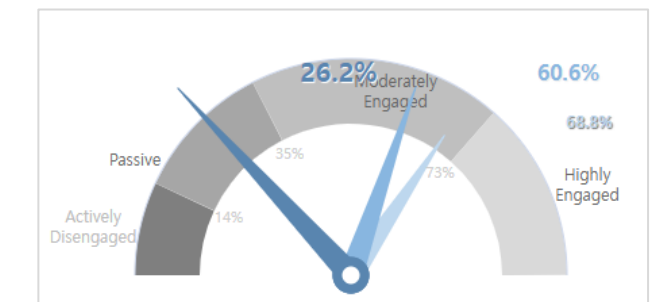
동영상 학습 자동 연계 설정 기능
(진단 구성 시 역량별 동영상 링크 설정)



역량 개발 가이드 자동 연계 설정 기능
(역량별 최하위 결과 개발가이드 설정)

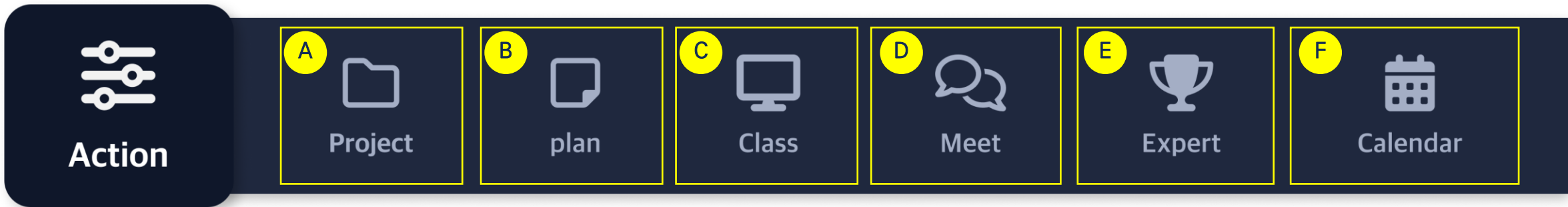


Norm 표준점수 비교값 제공
(국내 산업별 결과 대비 상대적 결과 비교)



ACTION

“협업 · 소통 · 학습 · 코칭 · 멘토링 등 다양한 실행(개발/개선 활동)을 플랫폼에서 지원합니다.”



Team Leader Platform

A

프로젝트 협업

강동원 (a@psl.co.kr)

2023-07-16 ~ 2023-12-31

진행률: 25%

HR SaaS Platform for Team Leader

변경

태그

관리

관리자 메뉴

Ideation

07.16-07.21

▶

Design

07.23-07.28

▶

Contents

07.30-08.05

▶

SW Development

08.13-08.31

▶

Test & Service

09.01-09.30

전체 3

Files 7

Members 5

공유하기

🔍

1

강동원

2023-07-16 19:27:30

[Step 3] Outsourcing Plan

강동원

2023-07-16 19:25:28

[Step 2] Contents Structure

강동원

2023-07-16 19:24:03

[Step 1] Design Workshop

강동원

2023-07-16 19:25:28

[Step 2] Contents Structure

[Step 2] Contents Structure

DB Structure

Link & Id

수정

삭제

댓글달기

공유함

Team_step2.png

강동원 2023.07.16 19:40:51

26.9KB

Comments (1)

강동원

2023-07-16 19:41:45

UI/UX Design

수정

삭제

댓글달기

Team_step3.png

강동원 2023.07.16 19:41:45

469.8KB

[illegible]

C 이러닝 학습(동영상)

Class (3)

이치민 교수님

BIP(Business Intelligence Platform) 전문가의 대표로 경영컨설팅을 통한 조직의 나아갈 방향을 명확히 인식...

- #for HR PL...
- #Machine Le...
- #Assessmen...
- #HR Consult...
- #Executive ...

김경현 교수님

리더십 혁신 전문가로서 저서로 '각 이코노미 시대의 리더와 팀원이 일하는 방식, 협업', '넥스트 제너레이션 리더십'을 통해...

- #리더십
- #조직문화
- #인사결정
- #성공관리
- #협상스킬
- #워크스킬

E 전문가 코칭/티칭/컨설팅

🔍 🔖 📁

AOL 3인 1방! 전문가와 함께 고민 해결!

Q. 팀의 분위기를 향상시키는 직원은 그대로서 할 것인가?

팀분위기형성

AOL 3인 1방! 전문가와 함께 고민 해결!

팀원코칭스킬업

AOL 3인 1방! 전문가와 함께 고민 해결!

Q. 팀원들의 업무 효율을 높이는 방법은 무엇인가?

팀장코칭스킬업

Peter K.

BIP(Business Intelligence Platform) 전문가의 대표로 경영컨설팅을 통한 조직의 나아갈 방향을 명확히 인식...

김경현 교수님

리더십 혁신 전문가로서 저서로 '각 이코노미 시대의 리더와 팀원이 일하는 방식, 협업', '넥스트 제너레이션 리더십'을 통해...

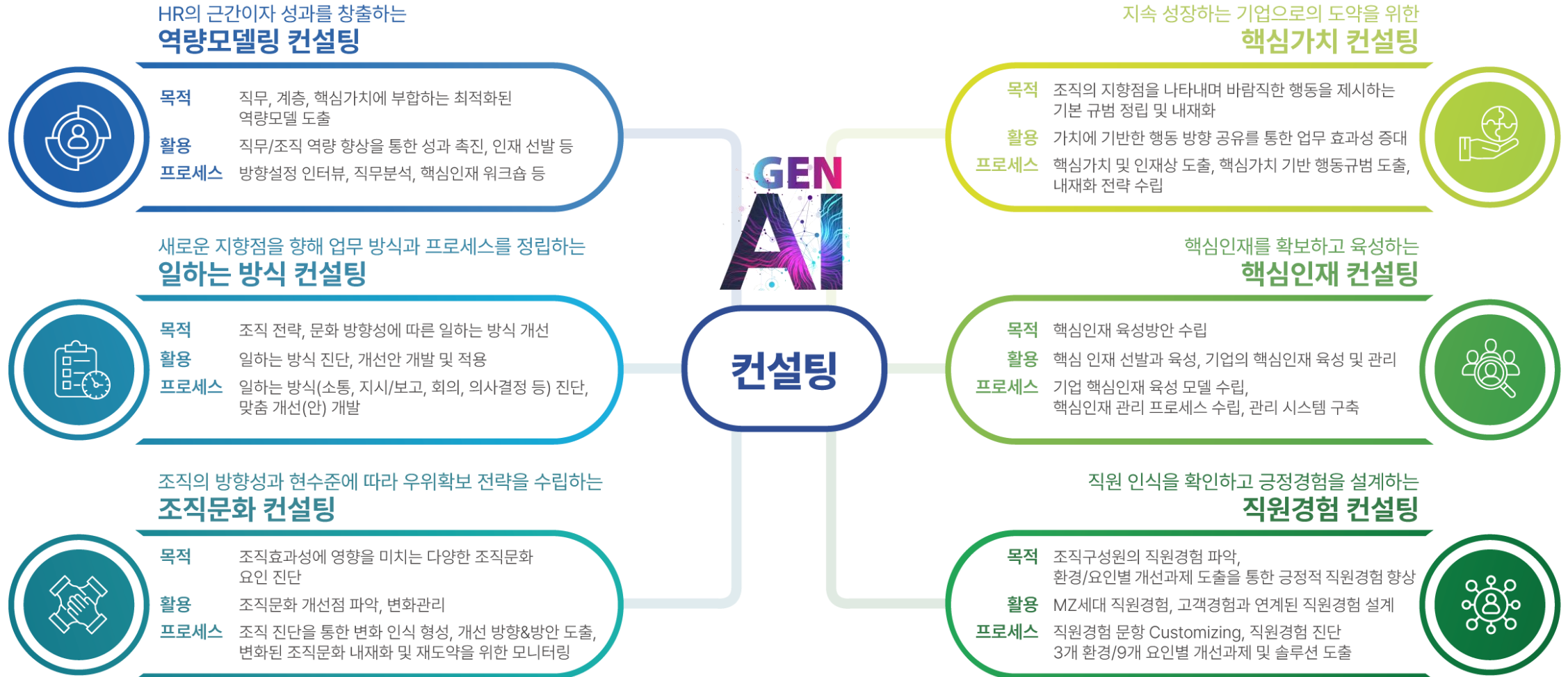
도상오 대표님

Generative Leadership 분야 최고의 전문가이자, 직원경험컨설팅을 통한 새로운 HR 혁신을 만들어가고 있는 HR컨설턴트...

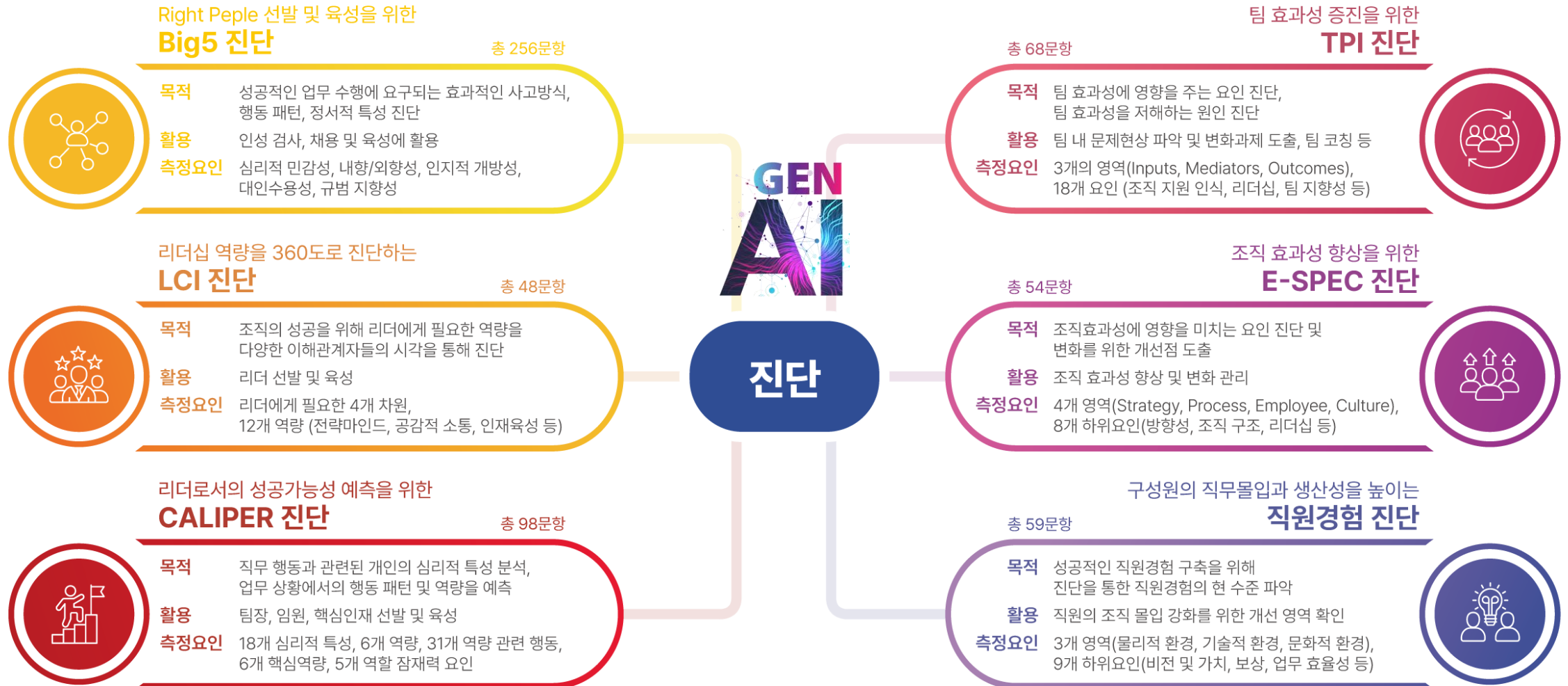
The collage features four distinct digital productivity applications:

- Top Left: Meeting App** - A yellow circle with the letter 'D' is overlaid on the top left. The app interface shows a meeting titled "온라인 소통(화상회의)" with a green "이팅 진행중" (Meeting in Progress) status. It includes a "마케팅 회의" (Marketing Meeting) entry, a meeting start time of "2023-07-16 20:35", and a list of participants with profile pictures. Below the list are buttons for "수정하기" (Edit) and "종료하기" (End), and a green "참여하기" (Join) button at the bottom.
- Top Right: Meeting App** - A yellow circle with the letter 'D' is overlaid on the top right. The app interface shows a meeting titled "성과표집" (Performance Collection) with a green "이팅 진행중" (Meeting in Progress) status. It includes a meeting start time of "2023-07-16 18:22", a list of participants, and buttons for "수정하기" (Edit) and "종료하기" (End), with a green "참여하기" (Join) button at the bottom.
- Bottom Left: Calendar** - A yellow circle with the letter 'F' is overlaid on the bottom left. The calendar shows the month of July 2023. The days of the week are labeled: Sun, Mon, Tue, Wed, Thu, Fri, Sat. The dates 1 through 31 are visible, with some dates having small colored squares indicating events. A yellow circle with the letter 'F' is overlaid on the date 1.
- Bottom Right: Task Manager** - A yellow circle with the letter 'F' is overlaid on the bottom right. The task manager shows a list of tasks with checkboxes. The tasks are: "일하기" (Work), "공부하기" (Study), "운동하기" (Exercise), "쇼핑하기" (Shopping), "여행하기" (Travel), "취미하기" (Hobby), "기타" (Other), and "기타" (Other). A yellow circle with the letter 'F' is overlaid on the task list.

역량모델링 등 컨설팅 전문성을 통해 측정 가능한 기준(index)를 도출하고, 생성형AI 활용을 통해 개념적 근거(논문/저널/법률/특허/ESG 등)까지 효과적으로 제시할 수 있습니다.



글로벌 진단 브랜드와 국내 진단 전문가들이 약 30년간 연구하고 적용한 채용/승진/보임/책임자 선발 등에 활용할 수 있는 진단 도구과 리더십/조직문화 등 조직개발을 위한 진단들이 제공됩니다.



고객사 전용 클라우드 플랫폼 서비스 (SaaS) 및 주요 기능

진단 ASSESS

- 표준형 진단지 제공 (10+)
(리더십, 팀, 조직문화, 직무역량 등)
- 맞춤형 진단지 적용 셋업 (1hr)
(고객 맞춤형 설계/시스템 적용)
- 대규모 프로젝트 맞춤형 플랫폼
(10만/15언어/30계열사/200해외법인)
- 진단 문항 Data Archive (1,000+)
(산업/직무/역량/능력/태도 등)

분석 ANALYTICS

- 자동 결과 분석 리포팅 제공 (특허)
(유형별 결과 분석 리포팅 기술 적용)
- 맞춤형 역량 개발 프로세스 적용
(진단 ▶ 결과 피드백 ▶ 개발계획수립
▶ 동영상 학습 ▶ 전문가 1:1 코칭 등)
- 조직관리자 전용 분석 결과 제공
(소속조직/직군/직급/직무/수준 등)
- 기준점수(Norm Score) 제공
(국내/산업별 리더십/조직문화/직원경험 등)

실행 ACTION

- 역량 개발 실행 지원 기능 제공
@Plan : 온라인 개발계획 작성
@Project : 실행 내용 기록/관리/공유
@Meet : 온라인 커뮤니케이션
@Class : 맞춤형 동영상 콘텐츠 셋업
@Schedule : 일정 관리/공유
- 분야별 전문가 연계 서비스 (Expert)
(Personalized 컨설팅/티칭/코칭)
- 고품질 콘텐츠 검색 서비스 제공 (예정)
(저널/논문/법률/의료/특허/뉴스 등)

관리 매니지먼트 DASHBOARD

시스템관리자(Manager)

- 진단 관리(생성/수정/삭제)
- 분석/결과 관리(대상/권한/영역)
- 실행 관리(Plan/Project/Meet etc)

플랫폼 마스터(Master)

- 고객사 전용 플랫폼 생성
- 통합 행동 분석(Log, Data)

운영담당자(Operator)

- 진단 진행 현황 관리(참여현황/발송관리)
- 시스템 기능별 참여 현황 관리
(개발계획서 작성, 화상회의 참여 안내, 동영상 학습 관리, 프로젝트 기록/승인/피드백)

고객사 전용 클라우드 플랫폼 서비스 (SaaS) 가격 정책(Pricing)

* Year(年) Plan

Standard Plan
30,000,000원



- 표준형 진단지 제공 (10+)
(리더십, 팀, 조직문화, 직무역량 등)
- 진단지 시스템 맞춤 셋업 (1hr)
(if, 진단 모델/문항 보유)
- 플랫폼 기술 지원 서비스
(설정 가이드 및 기술 이슈 상시 대응)
- HW / SW 성능 관리 및 정보 보안
(서버, Data, 이메일, 접속 등 통합관리)



- 자동 결과 분석 리포팅 제공(웹/PDF)
(자가/다면/조직/설문 유형별 웹리포팅)
- 조직관리자 전용 분석 결과 제공
(소속조직/직군/직급/직무/수준 등)
- 정량/정성 분석 결과 엑셀 Data 제공
(참여현황, 진단별/집단별/직급별 결과 등)
- 기준점수(Norm Score) 제공
(국내/산업별 리더십/조직문화/직원경험 등)



- 역량 개발 실행 지원 기능 제공
@Plan : 온라인 개발계획 작성
@Project : 실행 내용 기록/관리/공유
@Meet : 온라인 커뮤니케이션
@Class : 맞춤형 동영상 콘텐츠 셋업
@Schedule : 일정 관리/공유
- 분야별 전문가 연계 검색 서비스(Expert)
(컨설팅/티칭/코칭/PM 등 전문가 Pool)
- 고품질 콘텐츠 검색 서비스 제공 (예정)
(저널/논문/법률/의료/특허/뉴스 등)

Discount Plan
20,000,000원

- 진단 셋업, DB업로드 등 자체 운영
(진단 설정, 대상장 매칭, 이메일 안내 등)

- 진단 분석 결과 안내 및 조직분석 자체 진행
(고객 맞춤형 설계/시스템 적용)

- 실행 내용 및 기능 자체 운영
(개발계획, 학습, 소통, 일정관리 등)

Customized Plan
#별도 협의

Talk to our team for pricing

- 맞춤형 진단(측정) 지표 개발(컨설팅)
(임직원 인터뷰 및 통계분석 검증 등)
- 1,000명 이상 대규모 진단 프로젝트
(인원수/다국어/계열조직구조/해외법인 등)

- 조직통합분석 결과 분석보고서 작업(컨설팅)
(통계분석 및 시사점 도출, PPT 보고서 작업)
- 조직 및 역량 개발/개선을 위한 솔루션 제시
(맞춤형 교육커리큘럼 설계, 컨설팅 등)

- 맞춤형 역량 개발 프로세스 설계/지원
(진단 후 ▶ 결과 피드백 코칭/워크샵
▶ 개발계획수립 워크샵
▶ 동영상 학습(설정/개발)
▶ 전문가 1:1 코칭 프로젝트)

역량 개발/역량 모델링

- 한국자산관리공사 BARS형 직무역량모델링
- 전자랜드 직무역량모델링 및 육성체계 수립
- 매일유업 직무역량모델링 및 평가방안 정립
- UNIST 핵심역량 진단도구 개발 및 시범운영
- CJ프레시웨이 4대 핵심직군 역량모델링 및 진단 운영
- 한국콜마홀딩스 계층별 리더십 역량모델링
- 이노베이션아카데미 소프트웨어 개발자 역량모델 구축
- KT 영업직군 직무역량모델 및 교육체계 수립
- SK매직 PM직군 직무역량모델 및 진단체계 수립
- 한국장학재단 공통/리더십/직무역량 모델링 및 교육체계 수립
- KIRD 이공계 대학원생 역량진단도구 개발 및 시범운영을 통한 검증
- SK케미칼 영업직군 직무역량모델 및 진단체계 수립

플랫폼 개발

- 현대자동차그룹 Culture Survey 수행 및 맞춤형 결과모듈 시스템 개발
- 현대자동차그룹 Work Smart 진단 수행 및 맞춤형 결과모듈 시스템 개발
- 현대모비스 팀리더십 진단 수행 및 맞춤형 결과모듈 시스템 개발
- 현대모비스 컴플라이언스 진단 수행 및 맞춤형 결과모듈 시스템 개발
- 한화그룹 리더십다면진단 LMS기반 맞춤형 결과모듈 시스템 개발
- 한화그룹 전사 조직문화진단 수행 및 맞춤형 결과모듈 시스템 개발
- HL그룹 리더십 /조직문화진단 수행 및 맞춤형 결과모듈 시스템 개발
- 카카오페이 역량평가 수행 및 맞춤형 결과모듈 시스템 개발
- HD현대인프라코어 직무역량 LMS 기반 맞춤형 결과모듈 시스템 개발
- 인천재능대학 취업역량진단 수행 및 맞춤형 결과모듈 시스템 개발
- 키즈엠 부모자녀양육진단 수행 및 맞춤형 결과모듈 시스템 개발

조직문화 진단/컨설팅

- BNK금융그룹 조직문화 재정립
- HL그룹 조직문화 진단
- 엘지화학 조직문화 서베이
- 엘지에너지솔루션 조직문화 서베이
- 코오롱제약 조직문화 진단
- 넥슨코리아 팀효과성 진단
- 롯데카드 조직변화 솔루션
- SK바이오텍 조직문화 진단
- 코오롱인더스트리 조직문화/팀효과성
- 한독 조직문화 진단
- 클래시스 조직건강도 진단
- 노루홀딩스 조직문화 진단
- 녹십자 조직문화 진단
- 분당서울대병원 조직문화 진단

개인/팀/리더십 진단

- 우아한형제들 리더십 다면 진단&피드백
- 현대자동차 임원/팀장 리더십 다면 진단
- 신세계백화점 리더십 다면 진단
- 교보생명 디지털 부문 역량 진단
- PHC그룹 리더십 다면 진단
- 삼성물산 리더십 다면 진단&피드백
- 엘지화학 현장리더 리더십 서베이
- 엘지에너지솔루션 현장리더 리더십 서베이
- HL그룹 팀장리더십 다면 진단
- GS칼텍스 임원/팀장 리더십 다면 진단
- SK머티리얼즈 리더십 다면 진단
- 일동그룹 리더십 다면 진단
- 폭스바겐코리아 리더십 다면 진단
- 한화생명 리더십 다면 진단

PSI 컴파스는

HR 컨설팅, 진단, 교육, 시스템을 통합적으로 제공하는
Business Intelligence Platform 전문기업입니다.



경영컨설팅을 통한 조직의 나아갈 방향을
명확히 인식(Awareness)하도록 하기 위해
측정(Assess) 가능한 기준을 만들고,
분석(Analytics)을 통해 인사이트를 도출하여,
실행(Action)할 수 있도록 돕겠습니다.

개인의 역량, 인성, 성격을 진단하고,
개인 and 팀간 협업을 측정하며,
조직의 효과성과 효율성을 진단할 수 있는
기준(지표)을 클라우드 시스템에
가장 빠르게 적용하여 서비스를 제공합니다.

33년 경영컨설팅 전문서비스와
고객 맞춤형 기업교육 노하우를 통해
인재 채용, 육성, 리더 선발에 대한
적합성(Fitness) 예측 서비스를 제공

고객 맞춤형 HR 서비스의 완성을 위해
현장 적용을 위한 통합적인 경험 설계와
디지털 역량을 통해 솔루션을 제공하는
Business Intelligence Platform Company

진단을 통해 개인과 팀,
조직 전체의 현 상황을 객관화하고
기본 통계 및 키워드 분석을 통해
인사이트를 찾아냄으로써 개인과 조직 성장을 위한
최적의 개발 전략을 수립합니다.

역량 개발 계획을 수립하고,
지속적으로 학습하며,
전문가의 코칭/티칭/컨설팅 내용을
업무(프로젝트)에 적용하는 모든 흐름(프로세스)을
기록/관리할 수 있도록 플랫폼 서비스를 제공합니다.



플랫폼 서비스
및 시스템 데모를 통한
자세히 설명이 필요하시면
연락주세요!

PD_(Platform Director) info.

now@globalassess.net
(+82) 02.565.4566

